

Détecter et développer les potentiels et les talents

Grilles de potentiels et people review

Formation THEMA RH · 23 juin 2027 · 100 % en ligne

DATE	DURÉE	FORMAT	COÛT
23 Juin 2027	1 jour (6h)	100 % en ligne	2 000 DH HT

PRÉSENTATION

Cette formation à la gestion des talents apporte une méthode et des outils pour détecter les potentiels et objectiver ses décisions. Attirer et fidéliser les talents et les potentiels est l'un des enjeux majeurs des entreprises dans le contexte de compétitivité et de guerre des talents.

Cela suppose à la fois de se doter de critères et de processus d'évaluation des compétences et des potentiels pertinents et non discriminatoires. Et bien sûr d'impliquer les managers dans la démarche.

Cette formation permet également d'identifier les enjeux et nouvelles pratiques autour du développement des talents et des potentiels pour préparer la relève et assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise.

PUBLIC CIBLE

DRH, RRH, Responsable du développement RH.

Tout cadre RH en charge du développement des talents, de la mobilité.

Managers opérationnels.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▣ S'approprier les démarches de détection et d'évaluation du potentiel et des talents.
- ▣ Animer des « people reviews ».
- ▣ Se doter de critères factuels d'évaluation.
- ▣ Développer les talents.

PROGRAMME

1

Repérer les nouveaux enjeux autour de la gestion des talents

- Identifier les enjeux d'attraction et de rétention des talents et des potentiels.
- Déterminer les facteurs clés de succès.

2

Identifier un talent, un potentiel, un haut potentiel

- Différencier performance, compétences et potentiel.
- Différencier talent, expert, potentiel et haut potentiel.

3

Définir les critères des potentiels et des talents

- Se doter de critères d'appréciation et de détection du potentiel.
- Croiser performance et potentiel.
- Construire la grille de repérage des potentiels/hauts potentiels.

4**Organiser et conduire les revues de talents**

- Diagnostiquer et faire évoluer son processus de gestion de carrière.
- Animer une « Talent review ».
- Objectiver ses décisions sur la base de faits.
- Bâtir les plans de développement et les plans de succession.

5**Développer les talents et potentiels**

- Mettre en place des outils de développement des hauts potentiels (360°, coaching, co-développement, universités d'entreprise, réseaux, ...).

6**Faire évoluer ses pratiques et systèmes RH**

- Repérer les leviers d'attraction de son organisation.
- Identifier les attentes des jeunes.
- Favoriser la diversité et la non-discrimination.
- Faire évoluer les pratiques managériales.
- Intégrer le big data, les HR analytics et l'intelligence artificielle.

Bulletin d'inscription

Détecter et développer les potentiels et les talents · 23 juin 2027

À envoyer par e-mail à : tronji@themarh.com

Nous (raison sociale)

Personne à contacter

Fonction

Téléphone

Courriel

Collaborateurs à inscrire

Nom et prénom	Fonction	Courriel

Conditions générales de vente

La confirmation de l'inscription est effective à la réception du bulletin dûment renseigné. Les frais d'inscription sont de 2 000 DH HT par personne (soit 2 400 DH TTC). Les coordonnées bancaires de TROTMAN CONSULTING seront indiquées dans la facture adressée ultérieurement. Les annulations effectuées par écrit moins de deux jours ouvrables avant le début de l'événement seront remboursées à concurrence de 50 % du montant global. Au-delà de ce délai, le montant total reste dû. TROTMAN CONSULTING se réserve le droit d'annuler ou de reporter l'événement en cas de force majeure.

Signature & cachet